Принято на общем собрании работников учреждения протокол № 3/18 от 16апреля 2018г.	СОГЛАСОВАНО Председатель профсоюзной первичной организации Р.Г. Балаева	УТВЕРЖДАЮ Заведующий МБДОУ №25 «Медвежонок» Л.И. Макаренко приказ № 47 от 16.04.2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об обеспечении работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 «Медвежонок» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области смывающими и обезвреживающими средствами

1. Положение об обеспечении работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 «Медвежонок» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области (далее – учреждение) смывающими и обезвреживающими средствами разработано на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», ст. 221 Трудового кодекса РФ;

2. Положение устанавливает правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств.

3. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

4. Смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

5. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам учреждения в соответствии с Нормами бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (далее - «Нормы) (Приложением № 1 к настоящему Положению).

6. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

7. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

8. Работодатель обязан ознакомить работника с Нормами выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующими условиям труда на рабочем месте до начала трудовой деятельности.

9. Ответственный по охране труда, назначенный приказом заведующего учреждением обязан информировать работника о правилах применения смывающих и (или) обезвреживающих средств.

10. Работник обязан применять по назначению и в соответствии с инструкцией смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.

11. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно Нормам осуществляется заведующим хозяйством.

12. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, жидкое туалетное мыло и др.).

13. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

14. Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (чистящие порошки и т. п.), каустической содой и др.).

15. На работах, связанных с трудно смываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, лаки, краски), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам выдаются очищающие кремы, гели и пасты. Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускается.

16. При работах связанных с негативным влиянием окружающей среды (наружные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, воздействием повышенных или пониженных температур, ветра), работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки) работникам выдаются регенерирующие (восстанавливающие) средства (кремы, эмульсии и другие) согласно Нормам. Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

17. Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

18. Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств осуществляется заведующим хозяйством и фиксируется под подпись в личной карточке учёта выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (Приложение № 2 к Положению).

19. Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

20. Хранение выдаваемых работникам смывающих и обезвреживающих средств заведующий хозяйством осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

21. Ответственность за своевременную и в полном объёме выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами, учет, организацию контроля правильности их применения работниками, а также хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на заведующего хозяйством.

22. Ответственность за контроль выдачи смывающих и обезвреживающих средств в установленные сроки несет работодатель.

Приложение 1
к Положению об обеспечении работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 «Медвежонок» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области смывающими и обезвреживающими средствами

НОРМЫ
бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств

N п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц	Наименование профессии
1	Мыло или жидкие моющие средства в том числе для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания Помощник воспитателя Кладовщик Кухонный рабочий Повар Уборщик служебных помещений Машинист по стирке и ремонту спецодежды Уборщик территории
2	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	100 г	Уборщик служебных помещений Машинист по стирке и ремонту спецодежды Уборщик территории

Приложение 2
к Положению об обеспечении работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 «Медвежонок» комбинированного вида города Искитима Новосибирской области смывающими и обезвреживающими средствами

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА N ____
УЧЕТА ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Фамилия _____ Имя _____
Отчество (при наличии) _____ Табельный номер _____
Структурное подразделение _____
Профессия (должность) _____ Дата поступления на работу _____
Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____
Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и(или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

Заведующий МБДОУ № 25 «Медвежонок» _____ _____

Оборотная сторона личной карточки

Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Выдано			
		дата	количество (г/мл)	способ выдачи (индивидуально; посредством дозирующей системы)	расписка в получении

Заведующий МБДОУ № 25 «Медвежонок» _____ _____